

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP
THAN - KHOÁNG SẢN VIỆT NAM
CÔNG TY CỔ PHẦN TƯ VẤN ĐẦU TƯ MỎ
VÀ CÔNG NGHIỆP-VINACOMIN

Số: 406/TCKT-VIMCC

V/v: Công bố thông tin

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 02 tháng 7 năm 2018

**Kính gửi: Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
Trung tâm Lưu ký Chứng khoán Việt Nam
Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội**

1. Tên Công ty: Công ty cổ phần Tư vấn đầu tư mỏ và công nghiệp – Vinacomin
2. Mã chứng khoán: TVM
3. Địa chỉ trụ sở chính: Số 565 đường Nguyễn Trãi, phường Thanh Xuân Nam, quận Thanh Xuân, Thành phố Hà Nội
4. Điện thoại: Điện thoại: (04)38544252 Fax: (04) 38543164
5. Người thực hiện công bố thông tin: Ông Phạm Văn Triển – Thư ký Công ty
6. Nội dung thông tin công bố: Nghị quyết Hội đồng quản trị số 06.2018/NQ-VIMCC ngày 02 tháng 7 năm 2018.
7. Nội dung chi tiết được đăng tải trên Website của Công ty tại địa chỉ:
<http://vimcc.vn/>
8. Công ty xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

Trân trọng!

NGƯỜI THỰC HIỆN CBTT
THƯ KÝ CÔNG TY



(Handwritten signature)

Phạm Văn Triển

Số: 06.18/NQ-VIMCC

Hà Nội, ngày 02 tháng 7 năm 2018

NGHỊ QUYẾT
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN TƯ VẤN ĐẦU TƯ MỎ VÀ CÔNG NGHIỆP-VINACOMIN

Ngày 02 tháng 7 năm 2018, tại trụ sở Công ty cổ phần Tư vấn đầu tư mỏ và công nghiệp - Vinacomin (sau đây gọi là Công ty), 565 đường Nguyễn Trãi, phường Thanh Xuân Nam, quận Thanh Xuân, Hà Nội, Hội đồng quản trị (HĐQT) Công ty đã họp dưới sự chủ trì của Ông Nguyễn Trọng Hùng - Chủ tịch HĐQT để bàn về một số nội dung công việc trong Công ty.

Tham gia họp gồm các Ông:

- | | |
|---------------------|---------------|
| - Nguyễn Trọng Hùng | Chủ tịch HĐQT |
| - Lê Văn Duẩn | Ủy viên HĐQT |
| - Lê Việt Phương | Ủy viên HĐQT |

I. Nội dung:

1. Thông qua kết quả sản xuất kinh doanh (SXKD) 6 tháng đầu năm 2018 và kế hoạch SXKD 6 tháng cuối năm 2018.
2. Thông qua về việc phân công nhiệm vụ Hội đồng quản trị Công ty.
3. Thông qua về việc bổ sung kế hoạch tuyển dụng năm 2018.
4. Thông qua về việc công tác cán bộ.
5. Thông qua một số công việc khác.

II. Quyết nghị:

1. Thông qua kết quả SXKD 6 tháng đầu năm 2018 và kế hoạch SXKD 6 tháng cuối năm 2018.

Căn cứ tờ trình số 258/TTr-VIMCC ngày 02/7/2018 của Giám đốc Công ty về việc Thông qua một số chỉ tiêu kết quả SXKD 6 tháng đầu năm và kế hoạch SXKD 6 tháng cuối năm 2018.

Sau khi thảo luận, HĐQT đã thống nhất thông qua kết quả SXKD 6 tháng đầu năm 2018 và kế hoạch SXKD 6 tháng cuối năm 2018 với một số nội dung chính như sau:

1.1. Kết quả sản xuất kinh doanh 6 tháng đầu năm 2018

- Nộp Ngân sách: 9,92 tỷ đồng, bằng 44,0% giá trị thực hiện 6 tháng đầu năm 2017.
- Doanh thu: 103,45 tỷ đồng, bằng 52,7% giá trị thực hiện 6 tháng đầu năm 2017, 44,2% KHPHKD và 42,2% KHĐH năm 2018.
- Giá trị sản xuất: 36,78 tỷ đồng, bằng 104,0% giá trị thực hiện 6 tháng đầu năm 2017, 35,9% KHPHKD và 33,3% KHĐH năm 2018.
- Lợi nhuận: 273 triệu đồng.



- Thu nhập bình quân: 6,61 tr.đồng/người-tháng, bằng 105,3% giá trị thực hiện 6 tháng đầu năm 2017, 74,4% KHPHKD và 74,4% KHĐH năm 2018.

Một số chỉ tiêu chủ yếu kết quả sản xuất 6 tháng đầu năm 2018

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	6 tháng năm 2017	KH PHKD	KH ĐH	DK thực hiện 6 tháng	Tỷ lệ % so với		
							Cùng kỳ	KH PHKD	KH ĐH
1	Nộp ngân sách		22,53			9,92	44,0		
2	Doanh thu	Tỷ đ	196,40	234,15	245,16	103,45	52,7	44,2	42,2
	- TVTK	„	26,56	102,00	112,72	32,89	123,9	32,2	29,2
	- Dịch vụ TH&XD	„	169,25	132,00	132,25	70,52	41,7	53,4	53,3
	- Tài chính & khác	„	0,59	0,15	0,20	0,036	6,1	24,1	18,0
3	Giá trị sản xuất	„	35,36	102,52	110,53	36,78	104,0	35,9	33,3
	- Tư vấn thiết kế	„	24,51	86,95	94,03	28,47	116,2	32,7	30,3
	- Dịch vụ TH&XD	„	10,85	15,57	16,50	8,31	76,6	53,4	50,4
4	Chi phí	„	211,89	229,84	240,40	105,14	49,6	45,7	43,7
5	Lợi nhuận	Triệu đ	8,42	2.800	2.803	273,05	3242,9	9,8	9,7
6	Lao động bình quân	Người	414	390	390	358	86,5	91,8	91,8
7	Thu nhập bình quân	Tr.đ/ng/tháng	6,27	8,88	8,88	6,61	105,3	74,4	74,4

Đánh giá chung: Kết quả SXKD 6 tháng đầu năm 2018 của Công ty có một số chỉ tiêu chưa đạt được so với kế hoạch phối hợp kinh doanh và kế hoạch điều hành sản xuất.

Giám đốc Công ty tiếp tục chỉ đạo các đơn vị, phòng ban có biện pháp tích cực hơn để: Nâng cao giá trị sản xuất và doanh thu, tinh giản lao động và tiết giảm chi phí.

1.2. Kế hoạch SXKD 6 tháng cuối năm và cả năm 2018

Một số chỉ tiêu chủ yếu của kế hoạch SXKD 6 tháng cuối năm và cả năm 2018

Đơn vị tính: Triệu đồng

TT	Chỉ tiêu	Cơ quan Công ty	XN TK Hòn Gai	XN DV TH và XD	XN TM& CGCN	TVUB	Toàn Công ty
I	6 tháng cuối năm 2018						
1	Doanh thu	59.315	17.426	32.812	21.730	6.408	137.691
-	Tư vấn thiết kế	59.195	10.425	-	200	6.408	76.228
-	Dịch vụ TH & XD	0	7.000	32.811	21.500	-	61.311
-	Tài chính và khác	120	1,2	1	30	-	152,2
	<i>Trong đó: Quý III</i>	<i>22.513</i>	<i>4.000</i>	<i>8.000</i>	<i>0</i>	<i>1.000</i>	<i>35.513</i>
2	Giá trị sản xuất	49.132	9.783	8.163	1.200	4.299	72.577
-	Tư vấn thiết kế	49.132	9.361	-	200	4.299	62.992

TT	Chỉ tiêu	Cơ quan Công ty	XN TK Hòn Gai	XN DV TH và XD	XN TM& CGCN	TVUB	Toàn Công ty
-	Dịch vụ TH & XD	-	422	8.163	1.000	-	9.585
3	Lợi nhuận	20	426	785	70	367	1.668
II	Cả năm 2018						
1	Doanh thu	86.764	20.006	40.000	85.384	9.012	241.166
	<i>(DK thực hiện/KHĐH)</i>	90.609	20.006	40.000	85.550	9.000	245.165
-	Tư vấn thiết kế	86.614	13.004	-	502	9.000	109.120
-	Dịch vụ TH & XD	-	7.000	39.999	84.832	-	131.831
-	Tài chính và khác	150	2	1	50	12	215
2	Giá trị sản xuất	73.258	12.122	8.610	9.366	6.000	109.356
	<i>(DK thực hiện/KHĐH)</i>	76.120	12.122	8.610	7.675	6.000	110.527
-	Tư vấn thiết kế	73.258	11.700	-	502	6.000	91.460
-	Dịch vụ TH & XD	0	422	8.610	8.864	-	17.896
3	Lợi nhuận	136	524	396	500	383	1.939
	<i>(DK thực hiện/KHĐH)</i>	1.000	524	396	500	385	2.803

Căn cứ Nghị quyết, giao cho Giám đốc Công ty có những biện pháp tổ chức thực hiện.

2. Thông qua về việc phân công nhiệm vụ các thành viên Hội đồng Quản trị Công ty nhiệm kỳ 2016 - 2021.

Căn cứ Tờ trình ngày 20/6/2018 về việc phân công nhiệm vụ các thành viên Hội đồng Quản trị Công ty nhiệm kỳ 2016 - 2021 của Thư ký Công ty.

Sau khi thảo luận, HĐQT thống nhất thông qua việc phân công nhiệm vụ các thành viên Hội đồng Quản trị nhiệm kỳ 2016 - 2021 (*nội dung chi tiết như Tờ trình kèm theo*).

Căn cứ Nghị quyết, Chủ tịch HĐQT Công ty ban hành quyết định thực hiện.

3. Thông qua về việc Kế hoạch tuyển dụng lao động bổ sung năm 2018.

Căn cứ Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Tư vấn đầu tư mỏ và công nghiệp – Vinacomin.

Căn cứ Quyết định số 174/QĐ-VIMCC ngày 20/4/2018 của Hội đồng quản trị Công ty về việc ban hành quy chế tuyển dụng lao động trong Công ty cổ phần Tư vấn đầu tư mỏ và công nghiệp – Vinacomin.

Căn cứ Quyết định số 71/QĐ-VIMCC ngày 24/02/2018 của Giám đốc Công ty về việc phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng lao động năm 2018.

Căn cứ Tờ trình số 245/TTr-VIMCC ngày 20/6/2018 của Giám đốc Công ty về việc Kế hoạch tuyển dụng lao động bổ sung năm 2018.

Sau khi thảo luận, HĐQT thống nhất thông qua kế hoạch tuyển dụng lao động bổ sung năm 2018 (*có nội dung chi tiết kèm theo*).

Căn cứ Nghị quyết, giao Giám đốc Công ty ban hành quyết định thực hiện.

4. Thông qua về việc công tác cán bộ.

4.1. Căn cứ Tờ trình số 259/TTr-VIMCC ngày 02/7/2018 của Giám đốc Công ty về công tác cán bộ.

Sau khi thảo luận, HĐQT thống nhất thông qua về việc báo cáo Tập đoàn xin chủ trương bổ sung thêm 01 Phó giám đốc Công ty và đề nghị bổ nhiệm Ông Đào Ngọc Hiệp – Trưởng phòng Cơ tuyển Công ty giữ chức Phó giám đốc Công ty phụ trách công tác Tư vấn thiết kế, nghiên cứu khoa học các công trình hạ tầng, sàng tuyển, vận tải, cơ khí.

Căn cứ Nghị quyết, Chủ tịch Hội đồng quản trị báo cáo và xin ý kiến Tập đoàn theo quy định.

4.2. Căn cứ Tờ trình số 260/TTr-VIMCC ngày 02/7/2018 của Giám đốc Công ty về việc công tác cán bộ.

Sau khi thảo luận, HĐQT thống nhất thông qua về việc:

4.2.1. Điều chuyển và bổ nhiệm Ông Phạm Tuấn Anh – Trưởng phòng Kỹ thuật giữ chức Trưởng phòng Xây dựng công trình ngầm và mỏ Công ty.

4.2.2. Điều chuyển và bổ nhiệm Ông Trần Duy Học – Trưởng phòng Xây dựng công trình ngầm và mỏ giữ chức Trưởng phòng Kỹ Thuật Công ty.

Căn cứ Nghị quyết, giao cho Giám đốc Công ty ban hành quyết định thực hiện.

5. Thông qua một số công việc khác.

5.1. Về công tác quản trị chi phí: Giao cho Giám đốc Công ty chỉ đạo thực hiện việc rà soát, tổng hợp các chỉ tiêu giá trị hợp đồng, doanh thu, chi phí, tiến độ thực hiện các công trình: Thiết kế BVTC-DT gói thầu EPC thuộc dự án Nhà máy tuyển Vàng Danh 2; TKBVTC - DT cung cấp lắp đặt thiết bị và vận hành chạy thử (Nhà máy tuyển) thuộc DAĐT XDCT Nhà máy Đồng Tả Phời; Lập TKBVTC-DT công trình thuộc dự án Khai thác hầm lò dưới mức -150 m ở Mạo Khê; Lập Thiết kế kỹ thuật và tổng dự toán dự án Khai thác và tuyển quặng sắt mỏ Thạch Khê, Hà Tĩnh báo cáo Hội đồng quản trị trước ngày 15/8/2018.

5.2. Về việc hoàn thiện, điều chỉnh bổ sung quy chế: Giao cho Giám đốc Công ty chỉ đạo thực hiện việc xây dựng quy chế quản trị chi phí; Rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy chế quản lý tài chính của Công ty trình Hội đồng quản trị phê duyệt.

Các UVHĐQT

Lê Văn Duẩn

Lê Việt Phương

CHỦ TỊCH HĐQT



Nguyễn Trọng Hùng

Nơi nhận:

- Các thành viên HĐQT;
- Ban kiểm soát Công ty;
- TKCT (03 bản, để CBTT);
- Phòng KH, TCKT, HCNS;
- Lưu HĐQT, HCNS_(n)

Hà Nội, ngày 20 tháng 6 năm 2018

TỜ TRÌNH

Về việc phân công nhiệm vụ các thành viên Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Tư vấn đầu tư mỏ và công nghiệp –Vinacomin nhiệm kỳ 2016 - 2021

Kính gửi: Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Tư vấn đầu tư mỏ và công nghiệp – Vinacomin

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty cổ phần Tư vấn đầu tư mỏ và công nghiệp – Vinacomin.

Căn cứ Nghị quyết Hội đồng quản trị Công ty số 05.18/NQ-HĐQT ngày 31/5/2018.

Thư ký Công ty trình Hội đồng quản trị về việc phân công nhiệm vụ các thành viên Hội đồng Quản trị (HĐQT) nhiệm kỳ 2016 - 2021 Công ty cổ phần Tư vấn đầu tư mỏ và công nghiệp - Vinacomin (sau đây gọi là Công ty) như sau:

1. Ông Nguyễn Trọng Hùng, Chủ tịch HĐQT

1.1. Là Người đại diện phần vốn của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam, chủ trì chỉ đạo chung việc thực hiện các quyền và nghĩa vụ của HĐQT Công ty được quy định tại Điều lệ của Công ty đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua; Luật doanh nghiệp và các quy định hiện hành khác của Pháp luật.

1.2. Thực hiện các nhiệm vụ của Chủ tịch HĐQT được quy định trong điều lệ Công ty và quy chế làm việc của HĐQT Công ty. Chịu trách nhiệm trước Đại hội đồng cổ đông và HĐQT về mọi mặt sản xuất kinh doanh của Công ty.

1.3. Giải quyết các vấn đề liên quan đến các cổ đông của Công ty.

1.4. Có thể uỷ quyền bằng văn bản cho một trong số thành viên khác trong HĐQT đảm nhận một hay một số công việc của mình.

2. Ông Lê Văn Duẩn, Ủy viên HĐQT - Giám đốc

2.1. Thực hiện nhiệm vụ quyền hạn của Ủy viên HĐQT; Là Người đại diện theo pháp luật của Công ty, thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn của Giám đốc theo điều lệ Công ty và quy chế làm việc của HĐQT, thay Chủ tịch HĐQT giải quyết các công việc của HĐQT khi: Chủ tịch HĐQT đi vắng (nghỉ ốm, nghỉ phép, đi công tác nước ngoài);

2.2. Theo dõi, giám sát và nghiên cứu đề xuất các cơ chế, chính sách và quản lý sản xuất kinh doanh của Công ty bao gồm: Kế hoạch; kiểm soát chi phí; giá thành; vật tư; tài chính;

2.3. Nghiên cứu, đánh giá tình hình, kết quả hoạt động và chỉ đạo xây dựng phương hướng, kế hoạch hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty trong từng thời kỳ;

2.4. Đơn đốc, giám sát quá trình triển khai các Nghị quyết của HĐQT và hoạt động sản xuất kinh doanh của các Chi nhánh Công ty;

2.5. Thực hiện một số nhiệm vụ khác do HĐQT phân công.

3. Ông Lê Việt Phương, Ủy viên HĐQT

3.1. Thực hiện nhiệm vụ quyền hạn của Ủy viên HĐQT theo điều lệ Công ty và quy chế làm việc của HĐQT;

3.2. Thực hiện các công việc được phân công trong Ban lãnh đạo điều hành Công ty.

3.3. Giải quyết các vấn đề liên quan đến công tác Đảng, đoàn thể, các tổ chức quần chúng.

3.4. Là người đại diện quản lý phần vốn của Công ty cổ phần Tư vấn đầu tư mở và công nghiệp – Vinacomin tại Công ty cổ phần Tư vấn đầu tư Lương Sơn.

3.5. Thực hiện một số nhiệm vụ khác do HĐQT phân công.

4. Nguyên tắc thực hiện

Các thành viên HĐQT được phân công theo lĩnh vực công tác tổng hợp nào thì có trách nhiệm quản lý, giám sát chung về kế hoạch và thực hiện trong lĩnh vực phân công đó. Đồng thời có trách nhiệm phối hợp với các thành viên trong HĐQT giải quyết các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT.

Kính trình Hội đồng quản trị Công ty xem xét, thông qua.

Nơi nhận:

- HĐQT;
- Lưu TKCT.



Phạm Văn Triển
Phạm Văn Triển

Số: 245/TTr-VIMCC

Hà Nội, ngày 20 tháng 6 năm 2018

TỜ TRÌNH

Về việc Kế hoạch tuyển dụng lao động bổ sung năm 2018

Kính gửi: Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Tư vấn đầu tư mỏ và công nghiệp - Vinacomin

Căn cứ Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Tư vấn đầu tư mỏ và công nghiệp – Vinacomin.

Căn cứ Quyết định số 174/QĐ-VIMCC ngày 20/4/2018 của Hội đồng quản trị Công ty Về việc ban hành quy chế tuyển dụng lao động trong Công ty cổ phần Tư vấn đầu tư mỏ và công nghiệp – Vinacomin.

Căn cứ Quyết định số 71/QĐ-VIMCC ngày 24/02/2018 của Giám đốc Công ty Về việc phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng lao động năm 2018.

Căn cứ công văn số 36/CV-HDE ngày 11/6/2018 của Xí nghiệp Thiết kế than Hòn Gai về việc xin tuyển dụng bổ sung lao động.

Căn cứ tờ trình ngày 15/6/2018 của phòng Hành chính – Nhân sự về việc xin tuyển dụng bổ sung lao động năm 2018 của Xí nghiệp Thiết kế than Hòn Gai.

Giám đốc Công ty kính trình Hội đồng quản trị Công ty thông qua Kế hoạch tuyển dụng lao động bổ sung năm 2018 của Xí nghiệp Thiết kế than Hòn Gai, cụ thể như sau:

1. Tuyển dụng bổ sung 01 lao động cho phòng Kế hoạch Tổng hợp

Tổng số lao động hiện nay của phòng Kế hoạch Tổng hợp của Xí nghiệp là 11 người gồm: 01 Phó giám đốc kiêm Trưởng phòng; 01 phó phòng phụ trách công tác Văn phòng; 01 phó phòng phụ trách công tác LĐTL, BHXH, BHYT; 01 nhân viên nghiệp vụ và 07 lao động phụ vụ, phụ trợ (Xuất bản 02; Bảo vệ tạp vụ 02; Vệ sinh 01; lái xe 01; nhà ăn 01).

Ngày 01/3/2018, Ông Nguyễn Ngọc Thư, Giám đốc Xí nghiệp nghỉ hưu theo chế độ nên Ban giám đốc hiện nay chỉ còn có 02 người, trong đó Phó giám đốc kiêm Trưởng phòng phụ trách trực tiếp công tác kế hoạch và chuyên môn các Phòng Xây dựng - Cầu đường, Điện - Cơ tuyền. Với khối lượng công việc hiện tại cũng như trong thời gian tới, yêu cầu trong công tác quản lý điều hành và yêu cầu công tác chuyên môn là rất lớn, PGĐ thôi kiêm trưởng phòng vì vậy cần thiết phải tuyển bổ sung thêm 01 cán bộ để làm trực tiếp công tác kế hoạch.

2. Tuyển dụng bổ sung 02 lao động thay thế cho Phòng Xây dựng - Cầu đường và Phòng Điện - Cơ tuyền

2.1. Tổng số lao động hiện nay của Phòng Xây dựng - Cầu đường là 03 người, gồm 01 Trưởng phòng, 01 phó phòng và 01 nhân viên làm dự toán, thiếu 01 lao động do chấm dứt HĐLĐ vào tháng 2/2018, nên cần thiết tuyển dụng thêm 01 lao động thay thế.

2.2. Tổng số lao động hiện nay của Phòng Điện - Cơ tuyền là 05 người, gồm: 01 Trưởng phòng, 01 phó phòng và 01 nhân viên bộ phận Cơ tuyền, 02 nhân viên bộ phận Điện, thiếu 01 phó phòng phụ trách phần Điện do tự nguyện chấm dứt HĐLĐ vào tháng 4/2018, nên cần thiết phải bổ sung thêm 01 lao động thay thế.

Kính đề nghị Hội đồng quản trị Công ty xem xét thông qua.

Nơi nhận:

- HĐQT Công ty;
- Lưu TKCT, VT.

GIÁM ĐỐC ✓



Lê Văn Dẫn

KẾ HOẠCH TUYỂN DỤNG LAO ĐỘNG BỔ SUNG NĂM 2018

Kèm theo Tờ trình số 245/TTr-VIMCC ngày 20/6/2018



TT	Ngành nghề	SL tuyển dụng (người)	Thời gian tuyển dụng	Lý do tuyển dụng	Công việc dự kiến bố trí
I	Khu vực sản xuất chính	02	Thực hiện trong Quý III, Quý IV.	Bổ sung lao động thay thế và tăng cường năng lực sản xuất cho các phòng, ban chuyên môn.	Bố trí tại các phòng sản xuất của Công ty và các đơn vị Chi nhánh trực thuộc Công ty.
II	Khu vực phụ trợ	0			
III	Lao động phục vụ	0			
IV	Khu vực gián tiếp	01			
1	Viên chức quản lý	0			
2	Lao động quản lý	0			
	- XN, Phòng ban nghiệp vụ	0			
	- Công trường, phân xưởng	0			
3	Lao động chuyên môn, nghiệp vụ	01			
	- Phòng ban	01			
	- Công trường, phân xưởng	0			
	Tổng cộng	03			

TỔNG HỢP KẾ HOẠCH TUYỂN DỤNG LAO ĐỘNG BỔ SUNG NĂM 2018

Kèm theo Tờ trình số 245/TTr-VIMCC ngày 20/6/2018



TT	Đơn vị	Số lượng tuyển dụng (Người)	Chuyên ngành	Lý do tuyển dụng	Ghi chú
I	Xí nghiệp Thiết kế than Hòn Gai	03			
1	Phòng Kế hoạch tổng hợp	01	Kế hoạch tổng hợp	Bổ sung cán bộ thay thế để thực hiện các công việc của Trưởng phòng do Phó giám đốc đang kiêm nhiệm.	
2	Phòng Xây dựng - Cầu đường	01	Kỹ sư chuyên ngành Xây dựng, Cầu đường	Bổ sung lao động thay thế cho lao động đã chấm dứt hợp đồng lao động.	
3	Phòng Điện - Cơ tuyền	01	Kỹ sư chuyên ngành Điện, Cơ tuyền	Bổ sung lao động thay thế cho lao động đã chấm dứt hợp đồng lao động.	
	Tổng cộng	03			